

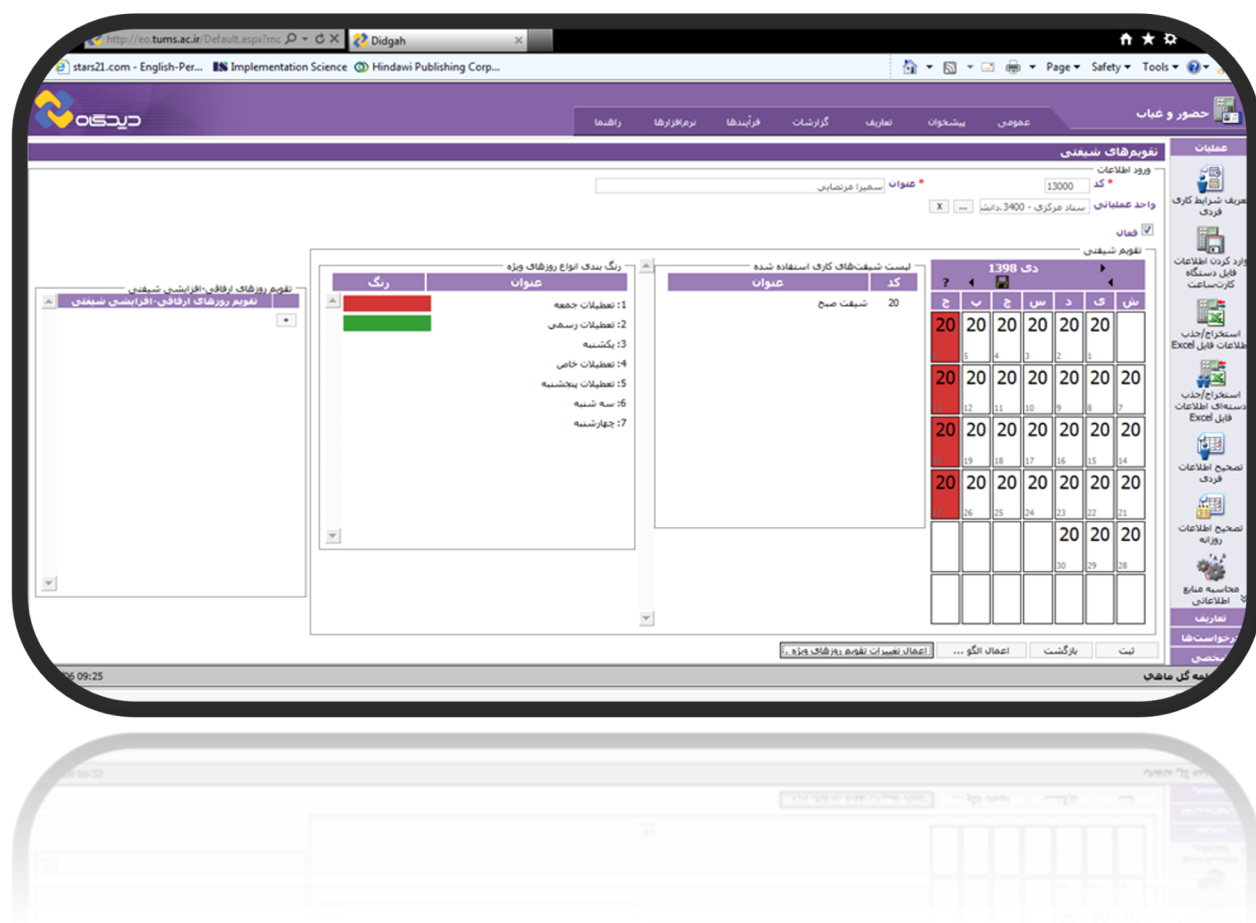


# NIP

## تعریف کاربر به صورت شیفی ( مشمولین قانون بهره وری ) Nursing Intelligence Performance

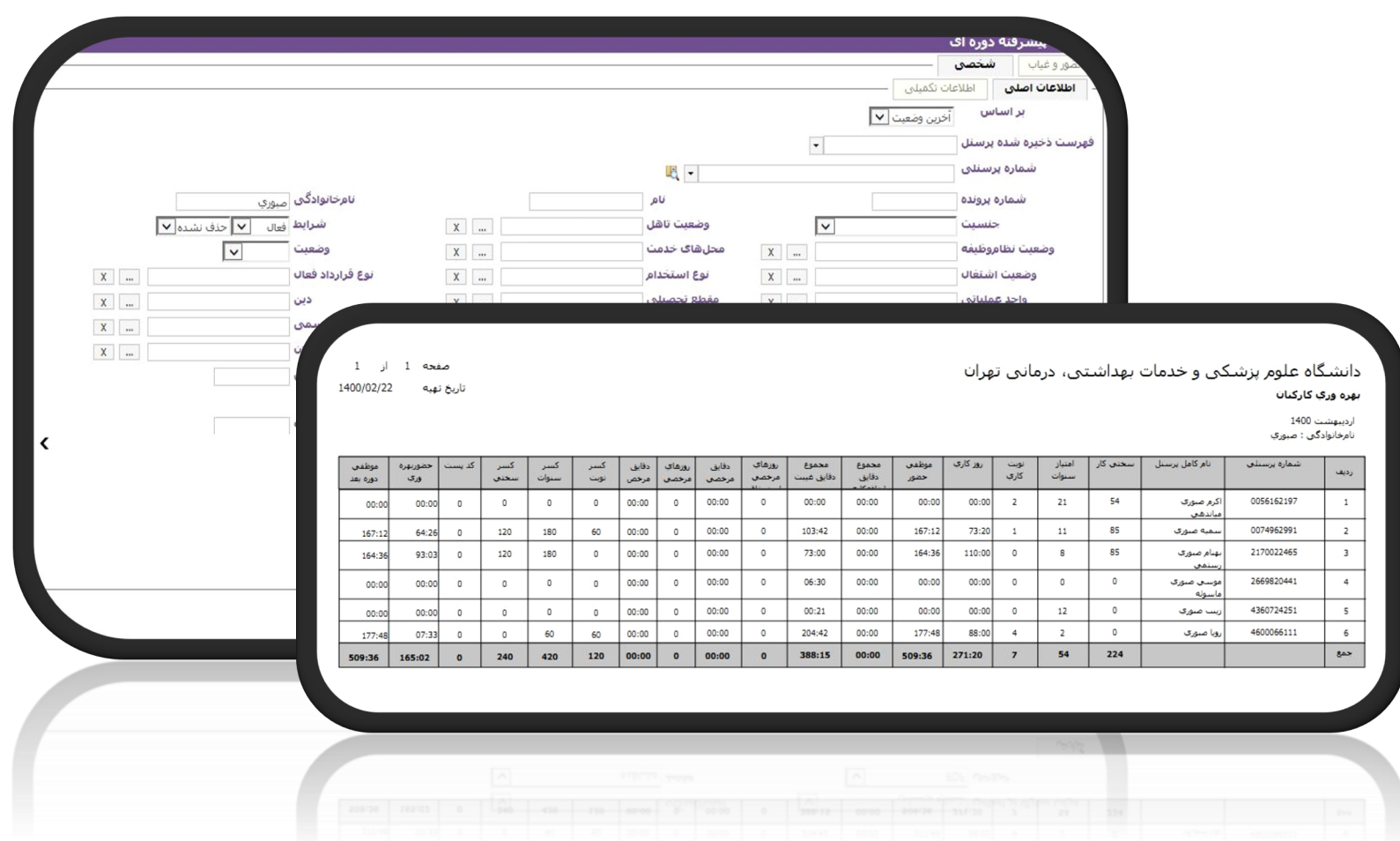
دانشگاه علوم پزشکی تهران با همکاری شرکت چارگون، در راستای تحقق اهداف دولت الکترونیک همچون سرعت بخشی به امور، نزدیک تر شدن به عدالت در پرداخت مزایای کارکنان، کاهش دخالت انسان در محاسبات ساعات کار و به تبع آن پایین آوردن میزان خطاهای انسانی سامانه شیفی حضور و غیاب پرسنل را در اتوماسیون اداری راه اندازی نموده است. از ویژگیهای این سیستم توانایی انجام محاسبات مربوط به قلمون بهره‌وری برای پرسنل پرستاری می باشد. قابلیت های سامانه عبارتند از :

### تعریف شیفی



به دو صورت دستی و از طریق سامانه هوشمند (NIP) صورت می گیرد.  
پیشنهاد شیفی از طریق سامانه هوشمند برای هر بخش بصورت مجزا با توجه به قیدهای تعریف شده از سوی معاونت درمان دانشگاه (تعداد تخت ها، تعداد نیروهای حرفه ای و غیر حرفه ای، سنوات و ...) صورت می پذیرد.

### گزارشگیری



تهیه گزارش بر اساس آیتم های (شماره پرسنلی، واحد عملیاتی، پست محوله و ...) برای بدست آوردن میزان حضور، غیبت و اضافه کار پرسنل و پیشنهاد موظفی حضور کارکنان در ماه آینده برای چیدمان بهتر شیفی افراد